

Passaggio Gaudenzio 1
35131 Padova Italia
T. +39 049 8763392
F. +39 049 8785350

amministrazione@fondazionessp.it
formazione@fondazionessp.it
www.fondazionessp.it
C.F. 92088920282

FONDAZIONE S.S.P.

Fondazione Scuola di Sanità Pubblica,
management delle aziende socio-sanitarie e
per l'incremento dei trapianti
d'organo e tessuti

Padova, 23 febbraio 2015

Egr. Sig. Dott.
VERGADORO VALERIO

CONTRATTO DI ASSUNZIONE

In riferimento alle intese verbali intercorse, siamo lieti di comunicarLe la Sua assunzione presso la nostra Fondazione, alle seguenti condizioni:

DATA DI ASSUNZIONE: 2 marzo 2015

DURATA DEL RAPPORTO DI LAVORO: a tempo determinato per la durata di 4 anni, a conclusione del 3° anno il Consiglio di Amministrazione potrà disporre la proroga dello stesso.

QUALIFICA, CATEGORIA E MANSIONI: In relazione al vigente **C.C.N.L. DIRIGENTI COMMERCIALI** – la Sua qualifica sarà di **DIRIGENTE** e le sue mansioni saranno di Direttore della Fondazione, rispondendo direttamente del suo operato nei confronti del Consiglio di Amministrazione.

ORARIO DI LAVORO: Lei non sarà soggetto ad orario di lavoro per quanto riguarda lo svolgimento delle mansioni a Lei affidate, ai sensi dell'art. 12 del CCNL succitato, nonché del D.Lgs n 66/2003 art. 17.

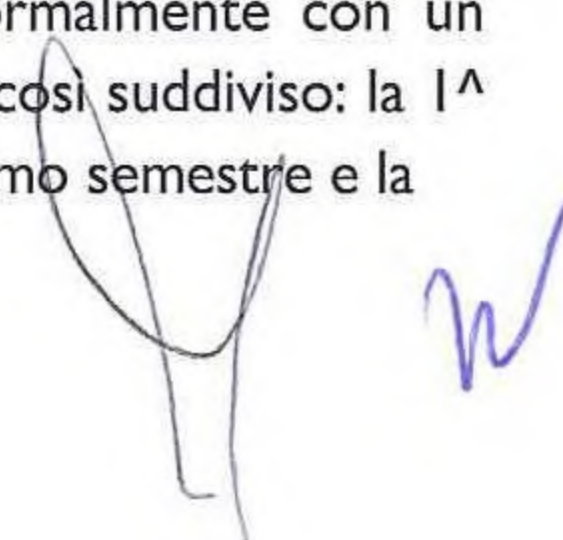
RETRIBUZIONI ED ISTITUTI CONTRATTUALI:

La Sua retribuzione mensile lorda sarà pari a:

PAGA BASE	€	3.890,00.=
SUPERMINIMO ASS.	€	700,00.=
ACC. FUTURI MIGL	€	410,00.=
TOTALE	€	5.000,00.=

Le competenze di cui sopra verranno erogate per 14 mensilità annue; sulle stesse e sui successivi aggiornamenti verranno operate le ritenute di Legge. L'acconto futuri miglioramenti potrà essere assorbito da eventuali aumenti contrattuali, nel mentre il superminimo assorbibile compensa eventuali prestazioni eccedenti il normale orario di lavoro, nonché il disagio per eventuali trasferte o missioni. Le verrà inoltre assegnato un patto di durata minima con lettera a parte.

PREMIO DI RISULTATO: Le verrà corrisposto un premio annuo di risultato in caso di piena realizzazione degli obiettivi fissati dal Consiglio di Amministrazione e comunicati formalmente con un documento a parte, pari a € 15.000,00.= lordi. Il premio verrà corrisposto in due rate così suddiviso: la 1^a rata a seguito della verifica dello stato di avanzamento degli obiettivi, operata dopo il primo semestre e la 2^a rata a valutazione conclusiva.



PERIODO DI PROVA: Durante il periodo di prova che avrà la durata di 6 MESI ciascuna delle parti potrà recedere dal contratto senza obbligo di preavviso alcuno.

SEDE NORMALE DI LAVORO: Lei sarà occupato presso la sede della Fondazione sita in PADOVA Passaggio Gaudenzio n. 1, ma l'azienda si riserva il diritto di affidarLe compiti o mansioni anche fuori sede, a fronte delle quali Le verranno rimborsate le spese di viaggio documentate.

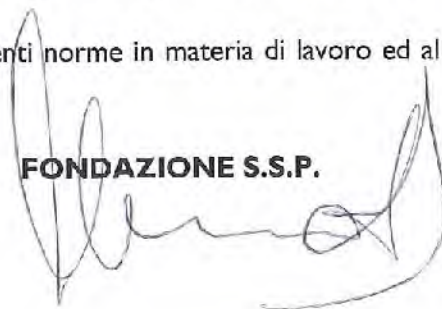
INCARICHI EXTRA: per lo svolgimento di eventuali incarichi extra Lei dovrà essere autorizzato di volta in volta dal Consiglio di Amministrazione. Sono esclusi dalla necessità di richiedere l'autorizzazione gli incarichi di docenza universitaria, la partecipazione ad Organismi Indipendenti di Valutazione – OIV ed ogni altra attività attribuita formalmente dalla Regione del Veneto al dott. Valerio Vergadoro.

REGOLAMENTI ED USI: Dovrà attenersi ai regolamenti, disposizioni interne ed usi della Fondazione, i quali si intendono da Lei conosciuti ed accettati alla firma del presente accordo.

SEGRETO D'UFFICIO: Lei non potrà trattare affari, per conto proprio o di terzi, in concorrenza con la nostra Fondazione, né divulgare notizie attinenti alla organizzazione e ai metodi di produzione dell'impresa, o farne uso in modo da poterne arrecare ad essa pregiudizio.

Per quanto non contemplato nella presente, si fa riferimento alle vigenti norme in materia di lavoro ed al **CCNL Dirigenti Commerciali**.

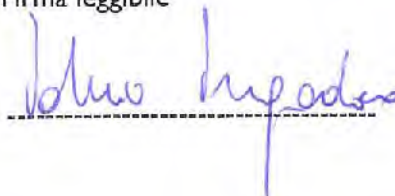
FONDAZIONE S.S.P.



ACCETTAZIONE DEL DIPENDENTE

Accuso ricevuta del contratto di assunzione conforme alla copia riportata e l'accetto in ogni sua parte. La qualifica e la categoria assegnatemi sono quelle concordate e a me spettanti. Ho preso visione delle norme e regolamenti esistenti in Fondazione, nulla avendo da eccepire sulle medesime. Dichiaro inoltre di essere a perfetta conoscenza delle norme disciplinari relative alle infrazioni e alle procedure di contestazione, nonché delle sanzioni contenute nel Codice Civile, nella legge n. 300/70 (art. 7) e nel contratto collettivo di categoria.

Firma leggibile



Passaggio Gaudenzio 1
35131 Padova Italia
T. +39 049 8763392
F. +39 049 8785350

amministrazione@fondazionessp.it
formazione@fondazionessp.it
www.fondazionessp.it
C.F. 92088920282

FONDAZIONE S.S.P.

Fondazione Scuola di Sanità Pubblica,
management delle aziende socio-sanitarie e
per l'incremento dei trapianti
d'organo e tessuti

PATTO DI DURATA MINIMA O DI STABILITA'

Tra la **FONDAZIONE S.S.P.**, rappresentata dal Prof. Santo Davide Ferrara e il Dott. Valerio Vergadoro, dirigente a tempo determinato per anni 4 della stessa, inquadrato nella categoria di Dirigente, CCNL Dirigenti Commercio, con mansioni di Direttore della Fondazione, si conviene quanto segue:

1. il Dott. Vergadoro si obbliga nei confronti della Fondazione a non recedere dal rapporto di lavoro in essere antecedentemente alla scadenza contrattualmente stabilita.
La facoltà del Dott. Valerio Vergadoro di recedere per un inadempimento della FONDAZIONE S.S.P. tale da costituire giusta causa di dimissioni ai sensi dell'art. 2119 c.c. resta in ogni caso confermata;
2. la Fondazione si obbliga, corrispettivamente, ad erogare al Dott. Valerio Vergadoro quale esclusivo corrispettivo dell'obbligo assunto dallo stesso, ai sensi del precedente punto 1, un compenso di € 20.000,00 lordi annui da pagarsi in rate mensili di pari importo;
3. l'eventuale recesso del Dott. Valerio Vergadoro, salvo il caso della giusta causa, in violazione dell'impegno di cui al punto 1, comporta l'obbligo di pagare alla Fondazione a titolo di penale un importo stabilito nelle seguenti misure
 - € 20.000,00, ove l'impegno a non recedere sia stato osservato per un periodo inferiore o pari a 12 mesi;
 - € 15.000,00, ove l'impegno a non recedere sia stato osservato per un periodo compreso tra mesi 13 e 24 mesi;
 - € 10.000,00, ove l'impegno a non recedere sia stato osservato per un periodo compreso tra mesi 25 e 36 mesi;Si considera mensilità intera la frazione di mese superiore a 15 giorni di calendario.
4. In caso di cessazione del rapporto di lavoro su iniziativa per cause legate al Dott. Valerio Vergadoro, individuate concordemente nell'impossibilità sopravvenuta della prestazione lavorativa e nell'esaurimento dei periodi di sospensione del rapporto con diritto alla conservazione del posto di lavoro, non trova comunque applicazione il precedente punto 3.
5. Il presente patto decorre dal 2 marzo 2015 e trova la sua naturale scadenza al termine dei 4 anni di rapporto a tempo determinato contrattualmente previsti.

FONDAZIONE S.S.P.

VALERIO VERGADORO

